

Clafv - Newsletter - juin 2021

de : **CLAFV** <info@clafvd.ch>

a : <info@clafvd.ch>

date : 24 juin 2021, 10:26:53

sujet : Clafv - Newsletter - juin 2021

[View this email in your browser](#)



Juin 2021

Chères Membres, chères amies et amis,

Lors de notre dernière assemblée générale, j'ai eu le plaisir d'être élue comme présidente du CLAFV à la suite de la démission d'Emilie Moeschler qui part voguer vers de nouveaux horizons à la Municipalité de Lausanne. Cet édit me permet de la remercier encore une fois pour tout le travail accompli. C'est aussi l'occasion de saluer Marie-Christine Berney Moriggi qui elle aussi a quitté le comité après plusieurs années de soutien au CLAFV dont elle a été la secrétaire pendant plus de huit ans. J'envoie aussi mes sincères félicitations aux nouvelles membres du comité, Adrineh Binggeli (Zonta Club Lausanne) et Murielle Chenaux Mesnier (Commission égalité PSV). Bravo aussi aux membres réélues : Alice Glauser, Anna Crole-Rees, Natacha Berberat, Mihaela Lazar, Charlotte Malka, Mary Mayenfisch-Tobin et Alexia Weill.

Ce rôle de coordination et de visibilité des actions de notre faïtière me tient particulièrement à cœur. Dans cette optique, comme annoncé, le comité a entamé des démarches à l'interne comme des changements statutaires (qui seront validés lors d'une AG en présentiel), la définition de processus financiers, de recrutement de nos futures membres ou l'organisation d'événements. En particulier, nous fêtons cette année, les 60 ans du CLAFV et la troisième édition du Prix égalité le 10 novembre (à vos agendas !).

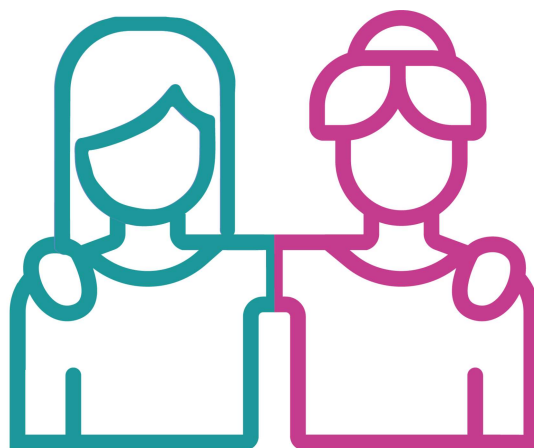
Au-delà de cet événement festif, il est probable que nous devons redoubler d'efforts pour permettre aux femmes* fortement touchées par la crise sanitaire de voir leurs droits préservés. Il faudra veiller à poursuivre nos démarches de soutien aux mouvements associatifs féminins et féministes vaudois. Car c'est grâce à ce travail d'écoute, d'aide, de défense des compétences et particularités fourni par chacune de nos associations-membres que nous pourrons concrètement faire avancer la cause de l'égalité femmes hommes.

Je terminerai par vous remercier toutes pour cet engagement bénévole fort. Nous voulons un monde meilleur pour nos filles, mais aussi la reconnaissance de la dureté de celui-ci pour nos mères ou nous-mêmes. Avec vous, ensemble, allons vers plus d'égalité !

Géraldine Dubuis

Présidente du CLAFV

Présentation de Elles Entr'Aide Membre du CLAFV



Elles Entr'Aide

Créé en 1961, le Service des Visiteuses se développe rapidement et le DGCS (anciennement SPAS) lui octroie des subventions. Au fil des années et des mutations sociétales, le Service évolue et devient Elles Entr'Aide. En 2005, l'association Elles

Entr'Aide est constituée et prend la forme qui est encore la sienne à ce jour: une association à but non lucratif qui forme et encadre des femmes bénévoles pour accompagner d'autres femmes traversant des difficultés passagères. **Entraide, Solidarité, Autonomie et Sororité** en sont les valeurs fondatrices.

Les demandes que nous recevons proviennent de femmes isolées, fragilisées, déracinées, faisant face à des difficultés telles que surcharge de travail, dépression, séparation ou encore un deuil. Certaines d'entre elles traversent des périodes sensibles suite à la naissance d'un enfant ou encore des soucis de santé. Parfois c'est autour de leur intégration sociale ou professionnelle que la demande nous est adressée. Que ce soient des sollicitations directes ou encore adressées par nos collègues du réseau, les demandes sont évaluées par les coordinatrices. Si elles ne peuvent pas être prises en charge, elles sont alors réorientées vers les services adéquats.

Les prestations de l'association sont les suivantes:

- Un accompagnement gratuit et pouvant durer jusqu'à une année
- Une première évaluation par les coordinatrices et des bilans réguliers avec celles-ci, les bénéficiaires et bénévoles
- Un encadrement professionnel des bénévoles tout au long de leurs suivis
- Une collaboration avec les partenaires du réseau socioprofessionnel
- Une permanence téléphonique

Le comité qui pilote l'association est un collectif de femmes, bénévoles elles aussi. Les trois coordinatrices gèrent le travail de terrain (encadrement des bénévoles, suivi des situations, partenariat avec le réseau socioprofessionnel, formation) avec l'aide d'une employée de bureau et sa remplaçante.

Les bénévoles qui s'engagent au sein de notre association sont recrutées et formées par les coordinatrices (30 heures de formation au bénévolat chez Elles Entr'Aide). Elles suivent également une formation continue et participent à des groupes de parole, encadrés par les coordinatrices, tout au long de leurs suivis. Les bénévoles offrent une présence bienveillante, un espace d'écoute attentive aux femmes qui en ont besoin, leur permettant ainsi de trouver un nouvel équilibre, retrouver confiance en soi et aller vers un mieux-être.

Le premier contact se fait uniquement par téléphone ou par email. Nous sommes atteignables lundi, mercredi et jeudi de 12h00 à 15h30. Nous n'assurons pas de permanence d'accueil.

Association Elles Entr'Aide, Place Pépinet 1, 1003 Lausanne

+41 21 311 86 76

info@ellesentraide.ch



Rencontre avec Adrineh Binggeli, nouveau membre du comité du CLAFV !

1. Présente-toi en quelques mots

Née en Iran, d'origine arménienne, je suis arrivée à l'âge de 15 ans dans le canton de Vaud. Après avoir travaillé dans le domaine bancaire privé, j'ai rejoint une multinationale informatique américaine. Spécialiste RH avec plus de 10 ans d'expérience, ma dernière fonction était celle de consultante en carrière, développement des compétences à Zürich. Titulaire d'un Bachelor en Systèmes d'information de l'Unige, j'ai aussi suivi une formation dans les Ressources Humaines à Rice University (Houston, TX) pendant une année sabbatique.

Sur le plan personnel, je suis passionnée par l'art et le développement personnel. Je suis mariée depuis bientôt dix ans et mère de deux enfants.

2. Que signifie pour toi l'égalité femme/homme ?

L'égalité entre femmes et hommes est avant tout associée à une vision d'un monde plus libre et en paix. Concrètement, il s'agit de pouvoir bénéficier des mêmes ressources, opportunités et responsabilités, quelque soit notre sexe, ainsi que d'être traité-e avec dignité et respect.

3. Selon toi, quelles sont les priorités en termes d'égalité femme/homme pour les prochaines 5 années ?

La stratégie nationale en matière d'égalité qui a été adoptée par le Conseil fédéral en avril 2021 va nécessairement impacter les priorités en termes d'égalité entre femmes et hommes durant les prochaines années. Cette stratégie s'articule autour de quatre thèmes qui sont la promotion de l'égalité dans la vie professionnelle, l'amélioration de la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale, la prévention de la violence et la lutte contre la discrimination.

Personnellement, je pense que le rôle des hommes dans la réalisation de l'égalité va aussi prendre de l'importance ces prochaines années.

4. Pourquoi as-tu rejoint le CLAFV ?

J'ai rejoint le CLAFV en tant que représentante du Zonta Club de Lausanne. C'est une manière d'apporter la voix d'un club service qui compte près de 30'000 membres au niveau international, ainsi que de contribuer à la fois au renforcement des liens mais aussi à la

cohérence des actions entre les associations féminines du canton.

5. Quel projet en faveur de l'égalité mènes-tu au sein du CLAFV et/ou de ton association ?

Etant nouvelle au CLAFV, je n'ai pas encore eu l'occasion de m'investir concrètement dans un projet. Toutefois, nous avons cette année les 60 ans du CLAFV, le prix égalité à décerner et plusieurs commémorations importantes en matière de droit des femmes. Dès lors, je suis certaine que j'aurai rapidement l'occasion de me mettre à l'ouvrage.

Au sein du Zonta, nos initiatives en faveur de l'égalité se concentrent sur deux axes, celui de la promotion du statut de la femme, en particulier à travers l'éducation, ainsi que celui de la lutte contre les violences faites aux femmes. Je suis active dans différents projets de manière directe et indirecte. En ce moment, nous travaillons sur le Bike&Hike qui fera étape Lausanne et dont les bénéfices seront versés à l'organisation de l'exposition « plus fort que la violence ».

6. Comment réponds-tu quand on te dit que l'égalité est déjà réalisée en Suisse ?

« Mais naturellement... et la marmotte, elle met le chocolat dans le papier d'aluminium ! » ☺

Plus sérieusement, la réponse dépend du profil de la personne. Certaines jeunes personnes, filles ou garçons, peuvent croire que l'égalité est réalisée parce qu'elles n'ont pas encore pris conscience des inégalités. Inversement, certaines personnes plus âgées peuvent croire que l'égalité est réalisée parce que la réalité actuelle est différente de celle qu'elles ont connue il y a plus de cinquante ans. D'autres peuvent simplement croire que l'égalité est réalisée parce qu'elles ne se sentent pas directement discriminées dans leur quotidien ou qu'elles ont parfaitement intégré les inégalités.

Il s'agit de trouver des réponses adaptées à ces différentes visions de la réalité afin de permettre à chaque personne d'avancer dans sa compréhension de la thématique. Les statistiques constituent une base de discussion objective même s'il faut garder à l'esprit le dicton selon lequel on ne donne pas à boire à un âne qui n'a pas soif.

7. Quel événement t'a convaincu de la nécessité d'agir pour l'égalité femmes-hommes ?

Ayant grandi en Iran en tant que femme chrétienne, j'ai eu tout le loisir d'apprécier la signification du terme inégalité. Il y a néanmoins des endroits dans le monde où il est plus difficile pour les femmes d'agir pour promouvoir l'égalité. Fort heureusement, ce n'est pas le cas en Suisse et c'est pourquoi nous avons le devoir de défendre nos droits.

Comme beaucoup d'autres femmes, j'ai été la cible de remarques sexistes, subi une pression sociale à la naissance de mes enfants pour réduire mon temps de travail ou encore n'ai pas obtenu un poste parce que j'étais une femme. Le cumul de ces événements à travers le temps a nourri ma motivation à agir pour changer les choses.

**APPEL A CANDIDATURES
2021**

Prix Égalité du CLAFV

www.clafvd.ch

Après le succès des deux précédentes éditions de 2017 et 2019, la **troisième édition du Prix Égalité du CLAFV est lancée !**

Ce prix vise à récompenser et faire connaître des personnes, groupes ou institutions, qui par leurs activités, initiatives, engagements ou projets :

- font preuve d'un mérite particulier dans leur engagement pour les droits des femmes ;
- font avancer l'égalité réelle entre femmes et hommes dans le canton de Vaud.

Ce prix est initié avec le soutien du Bureau de l'égalité entre femmes et hommes (BEFH) du canton de Vaud, partenaire incontournable du CLAFV. **Il s'élève à un montant de CHF 4000.-**

Le **Prix Égalité du CLAFV sera remis le mercredi 10 novembre 2021** lors d'une soirée festive au Casino de Montbenon à Lausanne, qui marquera aussi l'anniversaire des 60 ans du CLAFV.

Pour plus d'informations et pour annoncer une candidature :
www.clafvd.ch.

Pas encore membre du Clafv ?

Rejoignez-nous !



Centre de Liaison des Associations Féminines Vaudoises
(CLAFV)

Avenue Eglantine 6, Maison de la Femme, 1006 Lausanne
021 625 28 28 - info@clafvd.ch - www.clafvd.ch

Pour vous désabonner, ou pour plus d'informations : info@clafvd.ch.

This email was sent to info@clafvd.ch
[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)
CLAFV · Avenue Eglantine 6 · Maison de la Femme · Lausanne 1006 · Switzerland



[...]