



# **Rapport d'activités du CLAFV 2023-2024**

Lausanne, le 30 septembre 2024



## Table des matières

Le CLAFV	3
Les activités 2023-24	3
Prix Égalité 2023	3
Emissions hebdomadaires CLIF-CLAFV pour les membres	4
Réponses aux demandes	5
Représentations externes du CLAFV	5
Newsletter	7
Web et réseaux sociaux	7
Le comité et la gestion du CLAFV	8
Hommage à Simone Chapuis-Bischof	9



## Le CLAFV

Le CLAFV regroupe depuis 1961 des fondations et des associations à majorité féminine d'orientations diverses : féministes, culturelles, d'utilité publique, confessionnelles, professionnelles, politiques, sportives, et également des clubs services, sur les plans cantonal et local.

Le CLAFV a pour mission d'être la référence pour les associations qui s'engagent pour l'égalité intersectionnelles entre les femmes et les hommes dans le canton de Vaud. Il veille à mettre à disposition de ses membres une plateforme propre à renforcer la coopération au sein d'un même réseau et favorise la reconnaissance de leur contribution pour la promotion de l'égalité dans tous les domaines (social, culturel, sportif, santé publique, économique, politique, formation, recherche, etc.). Il fait la promotion de ses membres et encourage les femmes à prendre des responsabilités dans la société. Il est l'interlocuteur avec les autorités cantonales, notamment les BEFH, et prend position dans le domaine de l'égalité intersectionnelle femme/homme. Le CLAFV est neutre et indépendant en matière de politique, de partis et sur le plan confessionnel.

## Les activités 2023-24

### Prix Egalité 2023

Le Prix Egalité est décerné tous les deux ans, ceci depuis 2017. En 2023 a eu lieu la 4<sup>ème</sup> édition du Prix. Marie Bagi était la responsable pour l'organisation, présidente du jury et maître de cérémonie.

Plus de 115 personnes étaient présentes pour la cérémonie de remise du Prix Egalité 2023 au Casino de Montbenon à Lausanne le novembre 2023, soit autant qu'en 2021.

L'organisation de l'édition 2023 n'aurait pas été possible sans l'aide de [bénévoles et sponsors](#). Les membres du comité les remercient infiniment.



### Emissions hebdomadaires CLIF-CLAFV pour les membres

Le CLAFV a mis sur pieds, depuis le début de l'année 2024, un projet d'émission hebdomadaire sur la thématique de l'égalité entre les femmes et les hommes dans le canton de Vaud, avec le soutien de [REDLINE Radio](#) et du Bureau de l'Égalité entre les Femmes et les Hommes du Canton de Vaud ([BEFH](#)). Les objectifs de cette émission hebdomadaire radio (et

aussi filmée) sont multiples :

- Régulièrement sensibiliser la population vaudoise sur les aspects multi-dimensionnels de l'inégalité entre les femmes et les hommes qui existent encore en 2024 !
- Valoriser les efforts des associations membres du CLAFV et leurs solutions visant à soutenir les femmes et/ou réduire l'inégalité entre les femmes et les hommes,





- Permettre les échanges d'expériences et de compétences entre les associations visant plus d'égalité genre,
- Renforcer le CLAFV en tant que faitière des associations féminines du canton de Vaud et lui permettre de devenir la référence des associations féminines du canton de Vaud !

Cette émission hebdomadaire a débuté le 31 janvier 2023 et se terminera fin 2024, sauf changements. Les feedbacks des associations sont très positifs. Alex Wasem, Le programme est disponible : [web du CLAFV](#), ainsi que les [podcasts](#).

### Réponses aux demandes

Le comité reçoit régulièrement des demandes de ses membres comme de personnes ou associations non membres recherchant des informations, des personnes ressources, de la visibilité pour des événements, ou, entre autres, de l'aide. Le comité ne fait pas de statistiques, mais il semble que le nombre de demandes augmente. Ce qui est réjouissant. A ce titre, le comité va établir une liste de personnes ou associations ressources pour répondre à des demandes particulières, entre autres au travers de la refonte de sa page web.

### Représentations externes du CLAFV

Le CLAFV est membre de plusieurs groupes de travail, commissions et associations. Il est important que le CLAFV soit visible dans l'écosystème égalité du canton, de la Romandie et de la Suisse.

#### La Commission consultative de l'Égalité (CCCE)

Cette commission travaille sur le thème de la participation femmes à la vie politique. Elle est présidée par le BEFH. Elle a organisé, avec le BEFH, un débat public consacré aux enjeux de l'espace public le 12 septembre 2023 au MCBA, Lausanne. Alexia Weill, membre du comité CLAFV et de la CCCE, nous raconte : « Soirée passionnante ! Un thème qui nous a permis de découvrir ce thème très complexe et qui mérite d'être mis en lumière tant les inégalités sont profondément ancrées dans les habitudes, l'inconscient collectif et l'histoire. Une conférence de Karine Duplan en première partie puis une table ronde animée par Romaine Jean avec Nicole Surchat Vial, Cléolia Sabot et Anaïs Potenza qui ont partagé leurs études et leurs expériences de terrain dans les domaines de l'architecture et de l'urbanisme, les préaux d'écoles et dans l'espace public. » L'inclusion d'une représentante du CLAFV permet de maintenir et nourrir les liens avec le BEFH.



Natacha Berbera, membre du comité, est notre « agente de liaison » avec notre faitière, la [Frauenzentrale](#), faitière qui regroupe 17 centres. Elle s'est rendue à la dernière AG du 17 juin 2023 à Aarau.



« L'AG a eu lieu dans un bâtiment moderne au centre d'Aarau dans les locaux du Frauenzentrale Aargau où nous avons été accueillies autour de croissants et café pour la partie statutaire qui va faire l'objet d'un procès-verbal séparé. Un repas a été organisé



à midi, puis les participantes ont été invitées à une conférence. Cette année, la conférence avait pour thème la prostitution, plus précisément sur les approches (féministes) existantes en matière de sexe et des modèles existants de réglementation étatique ainsi que des défis posés par les réglementations cantonales très divergentes du point de vue de la pratique. Les éléments suivants ont en outre été mentionnés :

- La présence de représentantes des CLAF des cantons de Vaud, Genève et Tessin a été relevée et est fortement appréciée. Tessin a indiqué que leur organisation avait ajouté la dénomination Plus pour admettre les hommes et s'appelle désormais FAFTPlus (Federazione Associazioni Femminili Ticino Plus).
- Le secrétariat suisse de Frauenzentralen est assuré par l'une des antennes cantonales pendant 2 ans, idéalement une antenne possédant un secrétariat permanent. Actuellement c'est le Frauenzentrale Zug qui assume cette fonction jusqu'en 2025. Il faut compter environ 100 heures de secrétariat par année et un défraiement de 4'500 fr. est versé.
- Le budget de Frauenzentralen der Schweiz est d'environ 6'500 fr. par an et est assuré par une cotisation des membres soit 380 fr. par antenne cantonale.
- La prochaine journée de réflexion aura lieu le 16 novembre 2023 à Zürich. Pour financer une telle journée, il a été renoncé à la traduction de documents en français.
- Les prochaines AG auront lieu le 8 juin 2024 à Lucerne, en 2025 à Glaris. Il a été demandé au CLAFV si une AG pouvait avoir lieu en 2026 à Lausanne. Il s'agit de prévoir un lieu de réunion pour une quinzaine de personnes, accueil, la partie statutaire est assurée par le secrétariat de Frauenzentralen der Schweiz, un repas à midi, et une conférence l'après-midi. Une réponse sera transmise dans le courant du mois de juillet 2023 au secrétariat à Zoug après consultation du comité du **CLAFV**.

Dans le cadre des divers, chaque représentante a été invitée à résumer l'essentiel des interventions de leur propre organisation. La très grande majorité œuvre pour les élections cantonales et fédérales et reprennent à leur compte l'appel d'Alliance F : « Helvetia appelle », à savoir l'élection de femmes dans les parlements cantonaux et au parlement fédéral. Ce n'est pas le but premier du CLAFV qui est essentiellement au service de ses membres en leur proposant des conférences thématiques, des formations et bien sûr le prix **CLAFV**. Frauenzentralen der Schweiz n'est pas Alliance F et doit se démarquer. »

*Natacha Berberat*  
*Membre du comité*

Pour des raisons de disponibilité, le CLAFV n'a pas pu être représenté à Alliance F cette année.

### **Comité consultatif pour valoriser la place des femmes dans l'espace public à Lausanne**

L'inauguration de 8 lieux nommés ou renommés en l'honneur de personnalités féminines qui ont marqué l'histoire de la ville de Lausanne eu lieu le 20 septembre 2023. Notre ancienne présidente, Géraldine Dupuis, était dans la commission qui a fait le travail de recherche et de sélection. [Plus d'info.](#)



a

### **Table ronde sur les violences faites aux femmes Amhara en Ethiopie**



La présidente du CLAFV, Anna Crole-Rees, était invitée à une table ronde sur les violences faites aux femmes le 24 avril 2024 à la Bibliothèque Municipale à Lausanne. Cela a été l'occasion de rappeler que les violences faites aux femmes durant et après la 2<sup>ème</sup> guerre mondiale ont été les prémisses de l'introduction de la protection générale des populations civiles contre certains effets de la guerre, et non plus que des soldats. Les atteintes portées à la vie et à l'intégrité corporelle sont prohibées. L'impunité est toutefois encore grande !!! De plus, des études montrent que les séquelles subsistent jusqu'à plusieurs générations !

#### **Groupe d'accompagnement pour la politique de la vieillesse : [Vieillir 2030](#)**

Le CLAFV a été invité à être membre du Groupe d'accompagnement. Une première séance a été prévue fin mai 2024. Anna Crole-Rees s'est portée candidate.

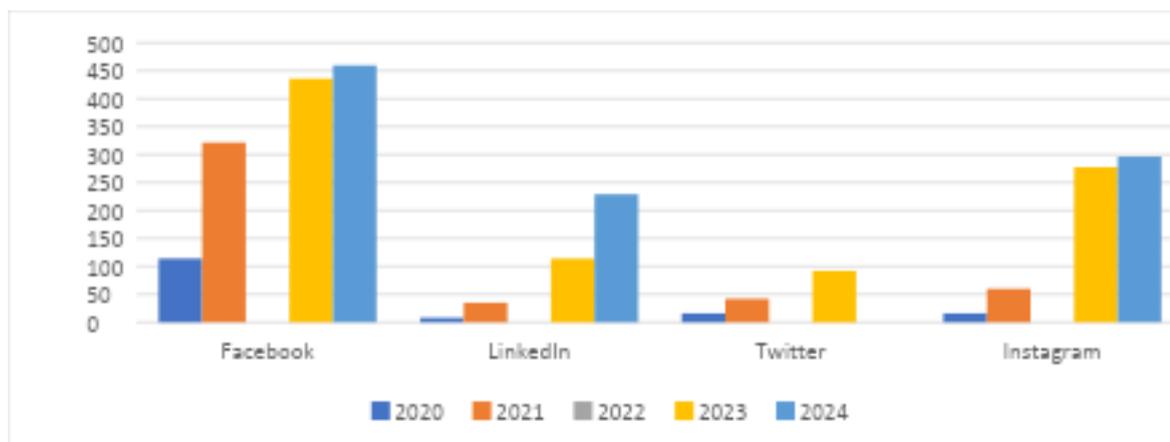
#### **Newsletter**

Le contenu de la Newsletter a été modifié. Des rubriques ont été ajoutées, comme « A vos agendas », avec les dates d'événements d'associations membres, mais aussi d'autres associations et/ou institutions, « Revue de presse » qui relate des news de la presse romande, voire Suisse ou internationale, « Liens utiles » et « Publications » qui présente des documents en lien avec les femmes et/ou l'égalité (études, programmes de législation, etc.). Ces veilles documentaires sur les différents aspects de l'inégalité dans le canton de Vaud et en Suisse, leurs suivis est exigeant en temps. L'échange d'information est un capital crucial du CLAFV comme pour l'écosystème dans son ensemble.

Le comité a reçu des feedbacks positifs suite aux changements de la Newsletter : qualité des informations augmentée, dynamisme nouveau, vue d'ensemble d'événements en lien avec l'égalité dans le canton, etc. Ses changements ont aussi suscité des courriels et téléphones concernant des demandes spécifiques de membres comme de non membres. Le comité a aussi entendu que les dernières Newsletter étaient un peu longues... Un planning modifié sera mis en place l'année prochaine permettant de raccourcir la Newsletter.

#### **Web et réseaux sociaux**

Les activités phares organisées par le CLAFV durant cette période, soit la Cérémonie du Prix Egalité et l'émission CLIF-CLAFV, ont été bien communiquées sur les réseaux sociaux et bien suivies.



Enfin, un appel d'offres est en court pour... enfin moderniser la page web du CLAFV, page qui date de plus de 20 ans ! Il est prévu, entre autres, l'ajout d'une rubrique sur l'égalité avec des dossiers thématiques, les possibilités de s'inscrire aux événements du CLAFV, à la Newsletter, etc., le paiement par TWINT, etc. Ce sera aussi l'occasion de reformuler une stratégie de communication du CLAFV, en tenant aussi compte des besoins des membres.

### Le comité et la gestion du CLAFV

Le comité du CLAFV gère les affaires de l'association au nom de l'assemblée, il est l'organe de direction. En tant qu'organe exécutif de l'association, il développe la stratégie associative et la met en œuvre. Le comité s'est réuni de nombreuses fois dans l'année.

La composition du comité pour 2023-24 est :

- Anna Crole-Rees, présidente,
- Alexia Weill, vice-présidente,
- Natacha Berberat, Charte et statuts,
- Marie Bagi, Prix Egalité 2023,
- Sarah de Déa, Formation,
- Olivia Prangey-Amzallag, Communication.

Il faut toutefois noter que Sarah de Dea a démissionné en automne 2023, suite à sa nouvelle activité professionnelle.



Un événement majeur au sein du comité a été la démission de notre secrétaire administrative. Depuis quelque part en 2018, le secrétariat et l'administration étaient assurés par Helen Rowlings Détraz. Fin septembre 2023, après près de 5 années et... pas moins de 4 présidentes, Helen a choisi de se réorienter et aussi d'augmenter son temps de travail. Elle a effectué son dernier jour de travail le 29 septembre 2023. Helen a été la cheville ouvrière du CLAFV et ce n'est pas peu dire. C'est elle qui a répondu à vos questions et mails, établi les PVs, littéralement organisé les divers événements, couru derrière les membres du comité pour rappel, etc... Elle a accumulé une grande part des tâches pas toujours visibles, tâches qui ont permis la bonne organisation des divers événements, l'envoi de la Newsletter à temps, la bonne tenue des comptes, etc. Son départ a quelque peu, enfin... beaucoup,



bousculé les membres du comité qui ont dû reprendre les tâches de Helen. Ce départ a mis en évidence l'efficacité et l'efficacité de notre ex-secrétaire. Grâce au dynamisme du comité, le Prix Egalité s'est bien déroulé.

Le comité a recruté Liliana Rodrigues en tant que nouvelle secrétaire-administrative au 1<sup>er</sup> avril 2024. Anna Crole-Rees l'a introduite au sein du CLAFV. Son baptême du feu a été l'organisation de l'AG 2024. Le comité lui souhaite la bienvenue !



Photo : signature du contrat le 1<sup>er</sup> avril 2024

Détentriche d'une maîtrise en études genre obtenue en septembre 2023, Liliana était à la recherche d'un emploi qui soit en mesure de concilier engagement personnel et professionnel. Son parcours universitaire a été le terreau fertile de sa conscience féministe, au cours duquel elle a réalisé de nombreux travaux académiques s'inscrivant dans le champ des études féministes intersectionnelles. En tant que secrétaire-administrative, Liliana se réjouit de mettre à contribution son savoir ainsi que son engagement au service du CLAFV.

Le comité a également accueilli une stagiaire de l'Université d'Angers pour quelques mois, Charlotte Ziegler, étudiante en études genre.

Les membres du comité sont conscientes que la communication, les liens avec ses membres ainsi qu'avec les autorités, les centres de recherche, ses partenaires institutionnels, financiers ou autres, etc. sont des éléments indispensables pour atteindre les objectifs du CLAFV, ceci d'autant plus que le nombre de projets augmente. Pour cela, le comité recherche activement de nouvelles membres au sein du comité ainsi que des bénévoles pour des tâches spécifiques. Les annonces dans la Newsletter, le bouche à oreilles et le site de [Bénévolat Vaud](#) font actuellement partie de ce projet pour renforcer le comité du CLAFV.

Le nombre d'[associations membres](#) au sein du CLAFV est de 41. Le CLAFV progresse et représente, estimation très grossière, près de 30% des associations féminines du canton de Vaud. Le comité a mené des réflexions sur la manière de sensibiliser les associations féminines dans des secteurs actuellement peu présents au sein du CLAFV, comme le sport, la technologie, la recherche, la médecine, etc. Il existe, par exemple, des dizaines de clubs ou associations féminines de football, rugby, gym, volley, etc. dans le canton de Vaud. Des contacts ont été entrepris avec le [Global Observatory for Gender Equality & Sport](#), basé à Lausanne, contacts sans suite. Des actions telles que la tenue d'un stand d'information et/ou un apéritif lors d'événements annuels tels que [Women Sport Evasion](#), EHL-Lausanne, et [Montreux Nestlé Open](#), ont été imaginées. Suite à des départs au sein du secrétariat et du comité durant l'année, ces activités de représentation sont reportées.

La [charte éthique](#) a été révisée.

La formation en vue du 14 juin n'a pas pu avoir lieu, la responsable du projet ayant démissionné du comité.



## Hommage à Simone Chapuis-Bischof

Simone Chapuis-Bischof nous a quitté le 9 octobre 2023. Un livre s'est fermé. Une femme d'exception, une pionnière des droits des femmes, une mentore s'est éteinte. Sa contribution pour la réduction des inégalités des femmes dans le canton de Vaud et en Suisse a été incommensurable. Impossible de tout mentionner. Son engagement auprès de l'[ADF Vaud](#), comme auprès de l'[ADF Suisse](#), a été indéfectible. D'ailleurs, elle en est devenue membre d'honneur. Elle a aussi reçu le mérite cantonal vaudois en 2015 ! Elle ne cherchait pas la lumière. Elle avait une mémoire incroyable de dates, de femmes rencontrées, des lois, etc. Elle avait une attitude humble, mais... très déterminée.



Simone Chapuis-Bischof avait été nommée « Femme remarquable » lors de l'édition du Prix Egalité de 2021. Elle était présente lors de la remise de cette nomination. Un moment très fort avec une standing ovation bien méritée !

Grâce à Martine Gagnebin-Chappuis, actuelle présidente de l'ADF Vaud, membre du CLAFV, les associations féminines qui le souhaitaient pouvaient contribuer par leur présence et par une contribution pour la couronne « Toutes les femmes » lors du service funèbre le 18 octobre. De très nombreuses femmes étaient présentes, de tout âge, parti politique, association, ainsi que la famille et des amies, voisines étaient présentes. Un grand moment ! Le CLAFV était bien sûr présent.



© CLAFV  
Lausanne, Avril 2024

c/o Maison de la Femme  
Eglantine 6  
1005 Lausanne  
079 573 14 86



CLAFV



CLAFV



info@clafv.ch



www.clafv.ch

Avec le soutien de



**BUREAU DE L'ÉGALITÉ**  
*entre les femmes et les hommes*